

**Potencialidades de empleo para Proyecto Turístico en el
municipio Colón. Caso Consejo Popular Méjico.**

***Employment Potential for Tourism Project in the Colon. Popular
Council México.***

Autores:

Lic. Belarmino Eladio Aragón Ramos. Filial Universitaria Municipal de Colón, Universidad de Matanzas Camilo Cienfuegos. Telef: 316364, belarmino.aragon@umcc.cu

Lic. Sandra León Llerena. Oficina del Partido Comunista de Cuba, Colón, Matanzas.

Lic. Carlos Alberto Sosa Fuentes. Filial Universitaria Municipal de Colón, Universidad de Matanzas Camilo Cienfuegos. Telef: 316364, carlos.sosa@umcc.cu

MSc. Felipe Pérez León, Universidad de Matanzas Camilo Cienfuegos, felipe.perez@umcc.cu

RESUMEN:

Se realizó un estudio descriptivo con el objetivo de determinar las potencialidades del proyecto de desarrollo local, "Gestión turística del patrimonio cultural afrocubano y azucarero en el poblado Méjico" para la generación de empleo. Se utilizó la entrevista semiestructurada, análisis de documentos, observación y métodos estadísticos. Resultó que la situación actual se caracteriza por ser la agroindustria azucarera la principal fuente de empleo, tendencia a la reducción de estos, mayor cantidad de pobladores laborando fuera del poblado, jóvenes y mujeres como principales grupos afectados y desocupados, situación del empleo generalmente percibida como mala; posibilidad de generar aproximadamente 210 puestos laborales. Se concluyó que el proyecto se erige como una importante alternativa que tiene la potencialidad para cambiar la situación del empleo en Méjico.

PALABRAS CLAVES: Gestión turística, empleo, desarrollo local

ABSTRACT:

A descriptive study was conducted to determine the potential of the local development project, "Tourism Management and sugar Afro-Cuban cultural heritage in Mexico village" for job creation. Semi-structured interviews, document analysis, observation and statistical methods were used. It turned out that the current situation is characterized by the sugar industry the main source of employment, declining trend of these, as many people laboring outside the village youth and women as main affected groups and unemployed situation generally perceived employment as bad; ability to generate about 210 jobs. It was concluded that the project stands as an important alternative that has the potential to change the employment situation in Mexico.

KEY WORDS: Tourism management, employment, local development

INTRODUCCIÓN:

En Cuba el perfeccionamiento de la política económica-social tiene una serie de lineamientos que aseguran un desarrollo sostenible. Se utiliza como alternativa al impacto de la crisis económica mundial el desarrollo desde dentro, con la explotación de fuentes propias que hasta el momento habían sido poco utilizadas o que no se tenía una visión clara de sus potencialidades.

La apertura a la ampliación del trabajo por cuenta propia constituye una alternativa de empleo para las personas en general, entre las que se incluyen los trabajadores disponibles, desvinculados, jubilados o trabajadores que deseen realizarlo y mantenerse cumpliendo con sus jornadas y obligaciones. Las acciones del cuentapropismo llevan a incrementar la creación de valor, aumentar las oportunidades de empleo y la calidad de vida de los habitantes de la localidad.

El empleo en el Consejo Popular Méjico del municipio Colón en la provincia Matanzas de Cuba se enmarca en dos fuentes principales la agricultura y la industria azucarera, por lo que son escasas las posibilidades de reubicación laboral una vez llegado el final de la zafra. Se corre el riesgo, ya ocurrido una vez, que descienda el precio del azúcar en el mercado mundial y la economía del país no resista mantener el central produciendo por la irrentabilidad en el sector, cuestión por la que habría que reubicar a los trabajadores sobrecargando otras plantillas, dejándolos disponibles o interruptos.

El cambio provocado por el reordenamiento genera incertidumbres y malestar aún cuando se reconozca la necesidad del proceso, la impronta que produce el ser desplazado a una ocupación de menor remuneración, o lo que es más, quedar sin ella por tiempo indefinido genera gran estrés en esta población que ya sufrió desde el año 2005 hasta 2013 tal situación, cuando se detuvo la producción por tiempo indefinido, consecuentemente perdura en ellos la amenaza sentida con la percepción de reedición del riesgo.

Sin embargo en Méjico existe una gran tradición afrocubana y propiamente azucarera, patrimonio tangible e intangible que a través de la gestión turística, proyecto ya existente, podría explotarse para contribuir al cambio de la situación actual del empleo en ese poblado.

Se considera que el proyecto Gestión turística del patrimonio cultural afrocubano y azucarero en el Consejo Popular Méjico puede erigirse en una alternativa a la situación problemática que se ha planteado en párrafos anteriores, dando origen al siguiente problema de investigación:

¿Cuáles son las potencialidades del proyecto de desarrollo local Gestión Turística del Patrimonio Cultural Afrocubano y Azucarero como alternativa para la generación de empleo en el Consejo Popular Méjico?

Objetivo general: determinar las potencialidades del proyecto de desarrollo local Gestión turística del patrimonio cultural afrocubano y azucarero en la generación de empleo en.

Objetivos específicos:

- Caracterizar la situación actual del empleo en el Consejo Popular Méjico.

- Determinar las potencialidades del proyecto de desarrollo local “Gestión turística del patrimonio cultural afrocubano y azucarero” para la generación de empleo en el Consejo Popular Méjico.

Es de significación práctica la realización de la caracterización de la situación actual del empleo de los pobladores del Consejo Popular México que puede utilizarse no solo a los fines de esta investigación sino para futuros estudios en el área, la determinación de las mejoras si se llegara a implementar el proyecto “Gestión turística del patrimonio cultural afrocubano y azucarero”, también se contribuye parcialmente a determinar la factibilidad social y económica de éste.

Se Incursionó en temas de actualidad como son: desarrollo local, turismo y empleo con un nivel fáctico de aplicación en la solución de problemas económico-sociales a partir de las potencialidades propias de la comunidad. La novedad radica en que por primera vez, aun cuando es una necesidad sentida por los pobladores de México, se estudió científicamente la situación del empleo y las posibilidades de brindar una alternativa a la misma.

MÉTODOS:

Se realizó un estudio descriptivo, transversal y prospectivo con diseño mixto referido a la posición de síntesis adoptada para la utilización de métodos y técnicas tanto del paradigma cuantitativo como del cualitativo. Se utilizó como método general el dialéctico materialista. Como métodos de nivel teórico el análisis y síntesis, la inducción-deducción, tránsito de lo abstracto a lo concreto y el histórico-lógico. De nivel empírico la entrevista semiestructurada, la observación y el análisis de documentos.

El universo fueron los 2500 pobladores del Consejo Popular México.

Para la selección de la muestra se utilizó los siguientes criterios:

Criterio Inclusión

- Población de 18 años en adelante dispuesta a cooperar con el estudio.

Criterio de Exclusión

- Población de 18 años en adelante impedidos físicos y/o mentales no actos para el trabajo, según diagnóstico médico referido por los familiares.
- Población de 18 años en adelante que se encuentra estudiando en la modalidad regular.
- Población mayor de 60 años que manifestó estar jubilada y no necesitar empleo.

La muestra quedó conformada por 1958 personas, distribuidas en las que se encuentran en edad laboral y aquellas jubiladas que se perciben a sí mismas como potencialmente activas para emplearse formalmente.

Se realizó un censo a través de la entrevista semiestructurada aplicada a uno o varios miembros en edad laboral de cada una de las viviendas del Consejo Popular México. Se recolectó información acerca del vínculo laboral que tiene la población mayor de edad, lugar donde realiza la actividad y sobre la percepción de los pobladores acerca de la situación del empleo en esta comunidad, Se entrevistó a un total de 1800 pobladores en edad laboral potencialmente activa lo cual incluye a las amas de casa y jubilados, estos aportaron las

informaciones básicas del resto de la muestra no entrevistada. Una vez concluidas las entrevistas las informaciones fueron codificadas para convertirlas en datos y en su procesamiento se llevaron a por cientos, a través del programa Microsoft Excel de Windows.

La entrevista a informantes claves se aplicó a la Presidenta del Consejo Popular, al director de la casa de cultura, a la promotora cultural del consejo, al historiador municipal, directores de empresas y organismos del consejo, responsables de los grupos folclóricos "Omo la Y" y "IyawaréOshum", los propietarios de cinco casas templos y a los responsables del proyecto.

También se entrevistó, según fue necesario para comprobar y comparar informaciones u obtener otras que los sujetos muestreados no pueden ofrecer por el nivel de especialización de las mismas, a directores o funcionarios de las siguientes instancias municipales,: Oficina Nacional de Administración Tributaria (ONAT), Dirección de Planificación Económica, Dirección de Planificación Física, Oficina Municipal de Estadística, Oficina Municipal del Carné de Identidad, Consejo de la Administración Municipal, Poder Popular, Dirección de trabajo, Dirección Municipal de la Vivienda, Centro Universitario Municipal, Dirección Municipal de Comercio y Gastronomía, Dirección Municipal de Cultura.

Las informaciones recopiladas sirvieron para contrastar las obtenidas por los demás métodos y brindar una caracterización amplia de la comunidad y la situación actual del empleo allí.

Como se ha explicado, simultáneamente al proceso de entrevistas se analizaron documentos actuales e históricos sobre el Consejo popular Méjico con el fin de extraer datos para su caracterización y en particular de la situación del empleo.

RESULTADOS:

Referentes teóricos que tratan acerca de la relación entre desarrollo local-turismo-empleo se ofrecen a continuación:

El desarrollo económico local en Cuba constituye un proceso activador de la economía y dinamizador de la sociedad local, que mediante el aprovechamiento fundamentalmente de los recursos endógenos existentes en un determinado territorio, se pone en capacidad de estimular y fomentar su crecimiento económico, creando por tanto empleo y riqueza y poniendo éstas en función de mejorar la calidad de vida y la satisfacción de las necesidades siempre crecientes de las comunidades locales [1].

Hay cuatro componentes que deben caracterizar el DL, que tienen que converger. El político, el económico, apoyado por los retos a nivel local y por las necesidades existentes y el científico [2].

En Cuba, el trabajo de proyectos comunitarios es un principio esencial y un factor estratégico determinante para el desarrollo social que cobra vida en la acción diaria de los órganos locales del poder popular [3].

Los proyectos de desarrollo deben generar una real participación de los actores involucrados y de la población beneficiaria en los espacios de toma de decisiones. Ello garantizaría que sus necesidades, saberes y criterios sean considerados en la concepción y materialización de las

soluciones; se logra así un mayor compromiso y apropiación de los actores para con el proyecto [4].

Las actividades que integran la economía turística que pueden beneficiar un DL se clasifican en directas hostelería - alojamiento, restauración, bebidas, y las agencias de viajes, además de otras como el comercio o los transportes. Indirectas aquellas ramas que satisfacen los incrementos adicionales de demanda intermedia procedentes de proveedores de la demanda turística, que se extienden al conjunto de la economía del país, y que propician lo que se ha dado en llamar efecto multiplicador del turismo [5].

El turismo es considerado como la vía principal de movilidad humana existente entre países, se relaciona con el intercambio cultural entre pueblos a nivel internacional e influye en los distintos sectores sociales que los componen. La principal motivación de las visitas turísticas a Cuba es el sol y la playa; pero Cuba, como uno de los mayores crisoles de culturas y mestizaje del Caribe, goza de una enorme potencialidad para desarrollar el turismo cultural y se encamina a ello [6].

Existen territorios que siguen teniendo más dificultades en el empleo, debido a situaciones demográficas y geográficas, como la mayoría de las provincias de la región oriental y algunos poblados en occidente y centro con monoindustria o pocas posibilidades de diversificar sus producciones y servicios, muchos de ellos sufren afectaciones por fuerte sequía -merma o desaparición de las fuentes de agua potable para los cultivos en planes agrícolas en el cinturón urbano- y los avatares del transporte -cuando las fuentes de empleo se encuentran distantes de los sitios poblados [7].

En los proyectos turísticos la potencialidad para generar empleos se perfila como una realidad para el desarrollo de las comunidades locales. Por ejemplo la explotación exitosa del turismo cultural en localidades de la provincia y del país como son: Ruta guerrillera en Villa Clara, Por la ruta del esclavo en Matanzas, Tour en el Central Azucarero Australia, Tour a las tradiciones aborígenes en el Río Canímar.

Sin embargo se observa una insuficiente oferta de opciones extrahoteleras cercanas a Varadero en correspondencia con la demanda, la cual en un futuro cercano con la aparición de nuevos productos turísticos en este territorio deberá incrementarse. Esta necesidad puede ser cubierta por la figura de cuentapropistas que a su vez generarán fuentes indirectas de empleo [8].

Las actividades llamadas directas de cualquier proyecto turístico a nivel local tienen un enorme impacto en la generación de empleo. En la relación entre el turismo y el DL el principal implicado, aunque no el único, es el empleo [5].

Situación del empleo en el Consejo Popular Méjico del municipio Colón, provincia Matanzas, Cuba

Al comparar los datos de censo de 2002 referidos a las ocupaciones de las personas en edad laboral del Consejo popular México con lo encontrado actualmente, se obtienen las variaciones que se muestran en la tabla siguiente:

Tabla N° 1: Comparación del comportamiento del empleo entre los años 2002-2012 en el Consejo Popular Méjico del municipio Colón en la provincia matanzas de Cuba.

Ocupación	año 2002	año 2012	Variación
Estomatólogos	8	5	-3
Estudiantes	65	43	-22
Obreros c/ técnica	87	65	-22
Profesores y maestros	65	31	-34
Obreros	486	341	-145
Campesino CCS	402	241	-161
Campesino CPA	314	130	-184
Trab. Administrativos y políticos	38	41	3
Médicos	4	9	5
Economistas	46	53	7
Ingenieros	8	16	8
Dir.-Administrativos	42	50	8
Enfermeros	54	71	17
Técnicos Medios	94	149	55
Trab. X Cta. Propia	8	86	78
Amas de casa y Desvinculados	137	326	189
Jubilados	128	344	216
Total	1986	2001	15

Fuente: elaboración propia.

Se evidencia que la cantidad de personas en edad laboral aumentó en 15, para un 0.8%. Pero nótese una disminución de los estomatólogos, estudiantes, obreros con categoría técnica, profesores y maestros, obreros y campesinos de cooperativas de créditos y servicios (CCS) y de cooperativas de producción agropecuarias (CPA), incluidas en esta última las unidades básicas de producción cooperativa (UBPC), de 571 trabajadores, para un 28,5%, de los cuales fundamentalmente los vinculados directamente a la producción, disminuyen en 490 para un 24.5%.

Se observó además, que dentro de las categorías ocupacionales que aumentaron, excepto el trabajo por cuenta propia, el resto son indirectos a la producción o no lucrativos (103), a lo que si se la adiciona que en correspondencia con lo visto anteriormente, la cantidad de amas de casa, desvinculados y jubilados, que presentan un incremento de 405 personas, para un 20.2%, se demuestra que la población en edad laboral que se redujo, se reorganizó en los últimos grupos descritos en la tabla.

Disminuyó el número de estudiantes, este dato no significa solo que se redujo el número de nacimientos, sino que se pudo constatar que al arribar a la mayoría de edad el grupo etario de

18 a 24 tiende a desvincularse del estudio formal a tiempo completo o regular y buscar empleo.

Es esta una alerta sobre la importancia de alternativas para la generación de fuentes de empleo en la comunidad para precaver que suceda lo que es trivial encontrar en América Latina, según la OIT (2013) el desempleo y el subempleo juveniles han venido adquiriendo dimensiones e implicaciones cada vez mayores, tanto en los países en desarrollo como en el mundo desarrollado [9].

A principios de este siglo, más de un 40 % del desempleo en el mundo estaba constituido por jóvenes. Al elevado desempleo y subempleo hay que añadir otro problema mayor: los altos niveles de informalidad, en los que la proporción de jóvenes ocupados en actividades informales supera a la de los jóvenes desempleados [9].

Aumentó significativamente el número de jubilados en correspondencia con el envejecimiento poblacional que ocurre en nuestro país y el mundo, así como el de amas de casa y desvinculados laboralmente que en el año 2002 representaban el 6.9% del total de población en edad laboral para un 16.3% en la actualidad, datos que coinciden con los dados por la OIT (2013) que plantean que en América latina y el Caribe la tasa de desempleo es significativamente superior en las mujeres [10].

En el Consejo Popular Méjico sucede que las amas de casa representan el 13.5% de la población en edad laboral; al indagar acerca del por qué no buscan empleo el 85.2% refirió que, aunque les gustaría hacerlo o lo necesitan, no existen oportunidades dentro del poblado.

En esta comunidad se podría suponer que el empleo está asegurado con la agricultura, pero al realizar los estudios pertinentes, la realidad es otra, toda vez que de sus 2500 habitantes, 1958 están en edad laboral potencialmente activa (exceptuando los estudiantes), de ellos empleados por el estado 1202 (incluye CCS y CPA)– pendientes reducción de plantilla –, trabajadores por cuenta propia 86, jubilados 344, las amas de casa 270, los desvinculados ascienden a 56, esto demuestra, no solo el envejecimiento que sufre esta localidad, sino también la reducción de empleos ya que estos dos últimos sectores, con excepción de los jubilados fueron los que aumentaron significativamente, lo que presupone la necesidad de nuevos puestos de trabajo.

Siguiendo este análisis se puede concluir que el 61.4% de la muestra se encuentra empleado por el estado y el 4.4% trabaja por cuenta propia. Lo que revela que solo el 65.8% de la muestra tiene empleo formal ya que el 34,2% restante lo constituyen jubilados, amas de casa y desvinculados. Al comparar con los datos del 2002 se observa una disminución del 20.4% del comportamiento del empleo en este último año y con la agravante de que el total general de población en edad laboral aumentó en 37 personas.

Es necesario aclarar que estos datos se refieren a la cantidad de población en edad laboral potencialmente activa de Méjico sin guardar relación con el número de empleados dentro del consejo popular, es decir, de ellos existe un por ciento que labora fuera del Consejo Popular. A ello se refieren los próximos análisis, realizados a partir de las plantillas aprobadas y cubiertas de los diferentes organismos dentro del Consejo Popular Méjico, que permite comparar regularmente la situación del empleo del 2006 a la actualidad.

Aumentaron 97 puestos hasta el 2012, de ellos 7 en la escuela primaria y el resto en las Unidades Empresariales de Base (UEB) por la reubicación paulatina a partir del 2011 de los trabajadores de la Empresa Azucarera Méjico en estas.

De los 777 puestos de trabajo cubiertos en las plantillas de las entidades correspondientes a los diferentes sectores 223 son ocupados por trabajadores de poblados colindantes como San José de los Ramos, Banagüises y Colón, los dos primeros con una situación muy parecida en cuanto a variedad de fuentes de empleo y transporte.

Son ocupados por los pobladores de la localidad solo 554 puestos. En la situación actual 648 personas laboran fuera del poblado entre otras causas porque, como se ha constatado, no tienen oportunidades de hacerlo en el Consejo popular Méjico por estar cubiertas todas las plantillas.

Las entrevistas realizadas arrojaron las siguientes informaciones:

Los desocupados (56) refieren que las causas o razones por las que se encuentran en esa situación son: cierre del central el 28,5 %, invertir el salario en transporte para ir y regresar del trabajo el 16,0 %, estar disponible el 12,5%, poca remuneración del trabajo estatal el 10,7 %, estar muy viejo para estudiar el 8,9 %, reubicación en puesto de menor remuneración el 7,1 %, no necesitan hacerlo por recibir remesas de familiares en el extranjero el 5,4 %, no dieron razones el 10,7 %. Los datos reafirman lo planteado sobre la importancia de la industria azucarera para los pobladores y el problema del transporte para acceder a empleos fuera del Consejo Popular Méjico del municipio Colón.

Las actividades que han venido realizando estos desocupados para mantenerse económicamente son: trabajar ocasionalmente con pequeños agricultores (46,4 %), vender diversos artículos (de vestir, de construcción, de comer, etc.) (14,3 %), criar aves o cerdos (8,9 %), dedicarse a la plomería y/o albañilería (7,1 %), en lo que caiga (5,3 %), cuidar gallos (3,6 %), alquilar películas (3,6 %), chapear patios y jardines (1,8 %), pintar bicicletas (1,8 %), rellenar y reparar fosforeras (1,8 %).

Como se puede apreciar estos datos coinciden con los ofrecidos por la OIT (2013) que plantean la existencia de altos niveles de informalidad como vía de sobrevivencia en América Latina [10].

Al hacerles la pregunta de si han buscado empleo en el poblado respondieron afirmativamente el 12,5 %, el resto dijo estar persuadidos de no encontrar nada. Las opciones encontradas fueron: custodio (en el central, en los silos) el 3,6 %, estibador en los silos un 3,6 %, obreros agrícolas en CPA un 5,3 %. Las razones por las que no aceptaron estos puestos fueron unánimemente la baja remuneración y el ganar más informalmente.

El 95% de la población con empleo dentro o fuera del Consejo Popular Méjico (1143 de 1202) al preguntársele si ha pensado en practicar el pluriempleo se expresó de la siguiente manera dando razones: afirmativamente 1.4% porque el salario no alcanza, el 98.6% dijo no. Sobre las oportunidades o posibilidades de practicarlo en el Consejo Popular el 10.8% dijo no saber, el 22.3% expresó que quizás haciendo guardia de noche, el 11.4% refirió que en algún momento lo ha practicado pero de manera informal, el 55.5% negó esta posibilidad.

Los resultados de la respuesta a las dos preguntas analizadas en los párrafos anteriores muestran que la población en edad laboral tiene inclinación al trabajo informal por ser más remunerado y la tendencia a considerar pobres las posibilidades de empleo formal.

El 0.3 % de los entrevistados valora la situación actual de empleo en el Consejo Popular Méjico de buena, el 11.3 % de regular y el 88.4 % la valora de mala.

Es de destacar que la valoración de buena la dieron los mayores de 60 años y expresaron cosas tales como “la juventud no quiere trabajar, en el campo hay trabajo para todos”.

Los que la valoraron de regular generalmente expresaron que hay empleo, pero poca variedad, si el central no volviera a moler la situación empeoraría, hoy día una parte del pueblo trabaja fuera.

La valoración de mala fue expresada por la mayoría y agregaron cosas como “la mayor parte de la gente tiene que viajar para trabajar por falta de plazas en el pueblo y en ir y venir del trabajo se les va parte del salario”, idea que se confirma al calcular el costo del transporte estatal y del sector por cuenta propia hacia los destinos Cárdenas, Matanzas, Colón y otros, en los que laboran 648 pobladores de este lugar.

El resultado arroja un gasto per cápita de \$ 163.20 mensual, \$ 146.40, \$ 19.20 y \$ 48.00 respectivamente, según los destinos antes mencionados, en transporte estatal, por el sector cuenta propia a Cárdenas es aproximadamente 10 veces más alto a Matanzas 13 veces y a Colón 12.5 veces más alto.

Contribución del proyecto de desarrollo local “Gestión Turística del Patrimonio Cultural Afrocubano y Azucarero” al mejoramiento de la situación del empleo en el Consejo Popular Méjico

Las proyecciones para la puesta en valor turístico de los atractivos del destino que ofrece este proyecto tiene la potencialidad de generar un incremento significativo del trabajo por cuenta propia y los pobladores lo respaldan, así como de productos periféricos persistentes que tendrían que aumentar sus plazas a partir de la afluencia de turistas a Méjico.

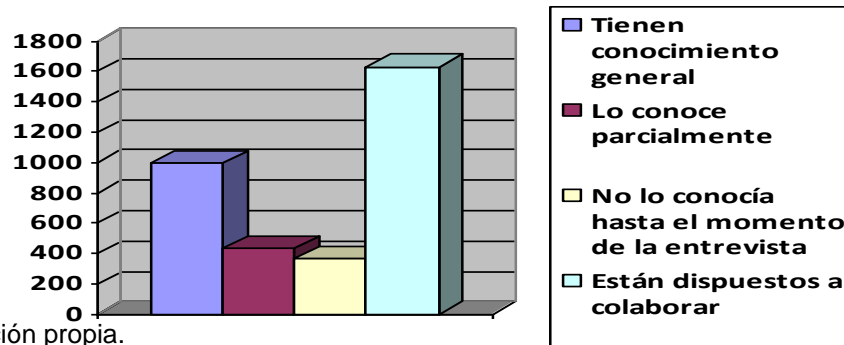
De modo global, las proyecciones para la puesta en valor turístico de los atractivos del destino, según lo previsto, podrá generar aproximadamente unos tres empleos fijos, entre 50 y 100 variables (contratos por tiempo determinado) y más de 100 trabajadores por cuenta propia que según cálculos realizados podrán emprender en diferentes líneas, además de todos aquellos que por razones necesarias, deben irse incorporando en cada una de las variantes de empleo, lo que presupone un monto total de alrededor 210 nuevos empleos para el Consejo Popular Méjico del municipio Colón en la Provincia Matanzas de Cuba. Se valoran aquí aquellos que necesariamente se abrirán antes de comenzar a brindarse los servicios ya que serán necesarios constructores, pintores, carpinteros, albañiles, mecánicos para afrontar las labores de construcción, reparación y restauración.

Las ofertas preexistentes como el Restaurant-Bar-Cafetería Ranchón “Los Álamos”, con gran aceptación en el poblado, también tendrá que abrir nuevas plazas para cubrir la demanda, vendedores ambulantes y otros.

Según estas proyecciones la implementación del proyecto “Gestión Turística del Patrimonio Cultural Afrocubano y Azucarero” contribuirá de forma significativa a la modificación de la situación actual del empleo, en el Consejo Popular Méjico del municipio Colón en la Provincia Matanzas de Cuba, y generará un ingreso mensual estimado por concepto de licencias de 143 cuentapropistas igual a \$ 29240.00.

En el siguiente gráfico (fig. 1) se expone la disposición de los pobladores a contribuir con el proyecto:

Figura N° 1: Conocimiento y disposición de los pobladores a colaborar con el proyecto



Fuente: elaboración propia.

DISCUSIÓN:

Los resultados expuestos muestran una relación inversa entre la variedad de fuentes de empleo y la tendencia a la informalidad en este último, lo cual coincide con las tendencias en América Latina y el Caribe. La no satisfacción de las necesidades de empleo en el Consejo Popular Méjico provoca que la mayor parte de los pobladores tengan que laborar fuera de este, teniendo gastos excesivos por concepto de transportación, de igual modo incide en la desesperanza de los desvinculados respecto a encontrar empleo formal, y de los vinculados a practicar el pluriempleo como forma de incrementar sus ingresos.

Las tradiciones afrocubanas y azucareras pueden ser revaloradas y promocionadas a partir de la implementación del proyecto de gestión turística existente, contribuyendo a la creación de nuevas formas de empleo, sobre todo en el sector por cuenta propia, generando considerables ingresos al presupuesto estatal, se visualiza la prevención de altos niveles de empleo informal en la población juvenil. Es posible asegurar el éxito de este proyecto a partir de considerar la positiva disposición de los pobladores del Consejo Popular Méjico para llevarlo a vías de hecho.

La limitación fundamental de la investigación está dada por no haber estudiado el posible desplazamiento del personal que hoy opera en la agroindustria azucarera hacia las fuentes de empleo que se crearían, con la implementación del proyecto de gestión turística. Aunque se considera que de suceder eso, rápidamente serían cubiertas las plantillas ya que el alcance del proyecto no soluciona totalmente el déficit de empleo en el Consejo Popular Méjico, también se tiene en cuenta que los poblados colindantes tienen situaciones similares al respecto.

Constituye una novedad que por primera vez se haya abordado científicamente un problema que tiende a agravarse en esta localidad, aún cuando ha sido una necesidad percibida por sus

pobladores, y que además acontezca a partir de una propuesta de solución. Como plantea la literatura acerca del tema el turismo es un incentivo para el desarrollo local y su principal impacto para la localidad está en la generación de empleo, lo cual ha sido constatado por la puesta en valor turístico de otros atractivos en la provincia Matanzas.

CONCLUSIONES:

Se constató que la situación actual del empleo, en el Consejo Popular Méjico del municipio Colón en la Provincia Matanzas de Cuba, se caracteriza por la carencia de otras fuentes que no sean la agroindustria azucarera, aumento de los desocupados en los últimos años, e insuficiente desarrollo del trabajo por cuenta propia, y su coincidencia con lo que ocurre en América Latina expresado en la tendencia al empleo informal y a una valoración mala de las posibilidades de empleo formal, mujeres y jóvenes como principales grupos afectados.

Se determinó que las potencialidades del proyecto “Gestión Turística del Patrimonio Cultural Afrocubano y Azucarero” para modificar ostensiblemente la situación del empleo en el Consejo Popular Méjico, están dadas por la reparación y remozamiento del patrimonio tangible existente y la construcción de nuevas instalaciones, así como por las ofertas de su producto turístico y otras preexistentes que generaran nuevos empleos, sobre todo en el sector cuentapropista. Además de la necesidad y disposición de los pobladores a ello.

BIBLIOGRAFÍA Y REFERENCIAS:

1. GARCÍA, M. Procedimiento para la determinación de los costos asociados a la Dimensión Ambiental en proyectos de desarrollo local. Proyecto “Finca El Palenque”. Tesis de licenciatura en Contabilidad. Universidad de Matanzas Camilo Cienfuegos, 2013.
2. DÍAZ-CANEL, M. “La gestión universitaria del conocimiento y la innovación para el desarrollo”. En Carta del II Taller de la Segunda Etapa del Programa de Gestión Universitaria del Conocimiento y la Innovación (GUCID). Año II, No. 5. (Octubre 2011) p. 1-9.
3. SÁNCHEZ, F. Evaluación del impacto social del Proyecto científico comunitario Conciencia y Vida de Colón. Tesis de especialidad. Universidad de Matanzas Camilo Cienfuegos, 2013.
4. GUZÓN, A. et al. Cataurito de herramientas para el desarrollo local. La Habana: ed. Caminos, 2011.
5. RUBIO, Á. “Turismo y desarrollo comunitario: nuevas ocupaciones, yacimientos de empleo y mercados de trabajo” en Área Temática: 03 Turismo y Medioambiente [pdf], 2009.
6. AYALA, H. “Oportunidades del turismo cultural para los destinos turísticos receptores”. Retos Turísticos 3. 2010, Vol. 9, No 1.

7. LEMES, A. "El empleo en Cuba", [Universidad](#) Central de Las Villas, en Santa Clara, Cuba [En línea] Enero de 2013, disponible en: <http://www.monografias.com> [Consulta: 16 de Abril de 2013].
8. BERNAL, Z. "Como desarrollar productos turísticos competitivos". En Manual para emprendedores, pequeños empresarios y responsables de la administración turística [En línea] Octubre 2010, Unidad Académica Hermosillo. SECTUR, disponible en: [http://www. Monografias.com](http://www.Monografias.com). [Consulta: 12 de marzo de 2013].
9. Organización Internacional del Trabajo (OIT). "Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil". En *OIT* en América Latina y el Caribe. [En línea] Julio de 2013a, disponible en: http://www.ilo.org/jobspact/WCMS_187964/lang--es/index.htm [Consulta: 23 de Abril de 2013].
10. -, Situación del empleo juvenil en América Latina. [En línea] Junio de 2013b, disponible en: [http://prejal.oit.org.pe/index.php?option=com_content&task=view &id=59&Itemid=45](http://prejal.oit.org.pe/index.php?option=com_content&task=view&id=59&Itemid=45) [Consulta: 23 de Abril de 2013].
11. ÁLAMO, C. A. "Procedimiento para la determinación de los costos en proyectos de desarrollo local. Proyecto: Restaurant-Bar-Cafetería Ranchón Los Álamos". Tesis de licenciatura en Contabilidad. Universidad de Matanzas Camilo Cienfuegos, 2013.
12. COLÁS, S. y LÓPEZ, N. "La política de empleo en Cuba". En Observatorio de la Economía Latinoamericana [En línea] julio 2008, Universidad de las Villas, Cuba, N° 106, disponible en: <http://www.eumed.net/coursecon/ecolat/cu/2008/cgld.htm> [Consulta: 26 de Abril de 2013].
13. LAZO, C. et al. UCT-095 "Experiencias en gestión del conocimiento en un proyecto de desarrollo local con eje central en el turismo en pinar del río y sus vínculos con otras experiencias cubanas". En Universidad 2008 6^{to} Congreso Internacional de Educación Superior, del 11 al 15 de febrero. La Habana, 2008.

Recibido: 16-10-14.

Aceptado: 15-12-14.